

新川電機株式会社

会社紹介

最終更新日 2025.04.11



CONTENTS

目次

1

会社概要

2

事業内容

3

業務内容

4

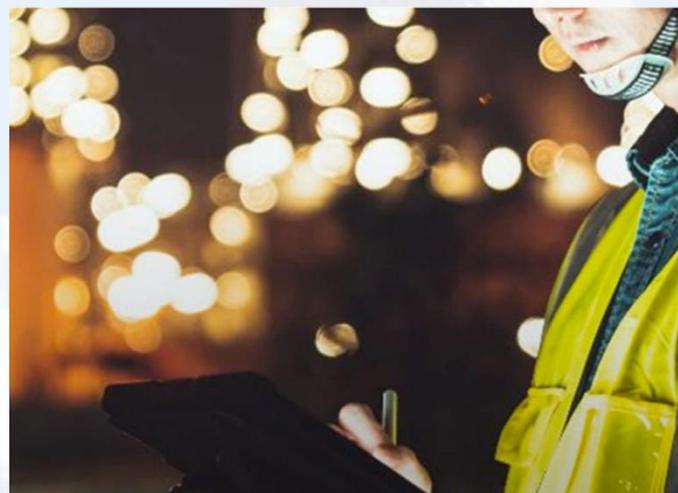
人事制度

5

教育・研修制度

会社概要

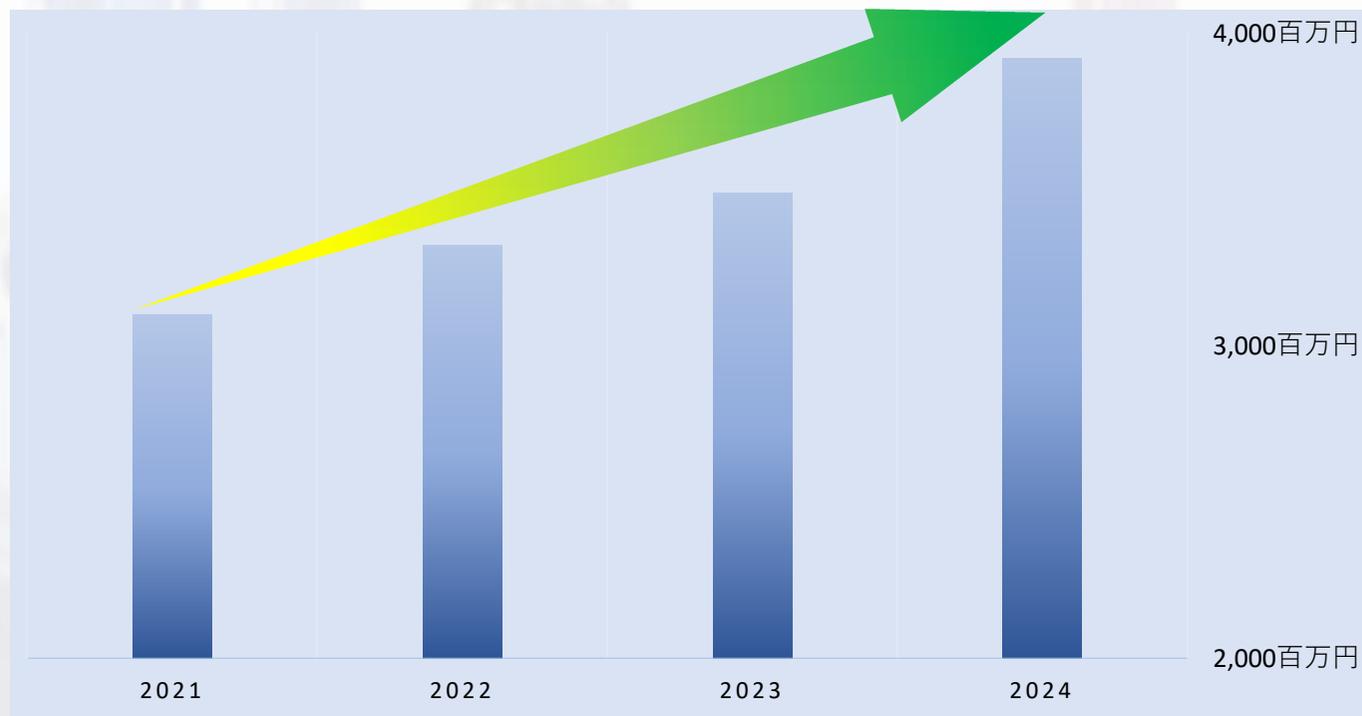
社名	新川電機株式会社
創業	1927年4月1日(創業98年)
資本金	3億円
社員数	671名(正社員)
売上高	392億円(25年1月期)
関連会社	新川センサテクノロジー株式会社(SST) 新進電機株式会社 株式会社エス・ワイ・シー SEC of America, Inc. SHINKAWA Electric Asia Pte, Ltd. SHINKAWA Electric of Malaysia Sdn. Bhd. SHINKAWA Electric of Shanghai Co., Ltd. SHINKAWA Electric Vietnam Co., Ltd.



業績推移

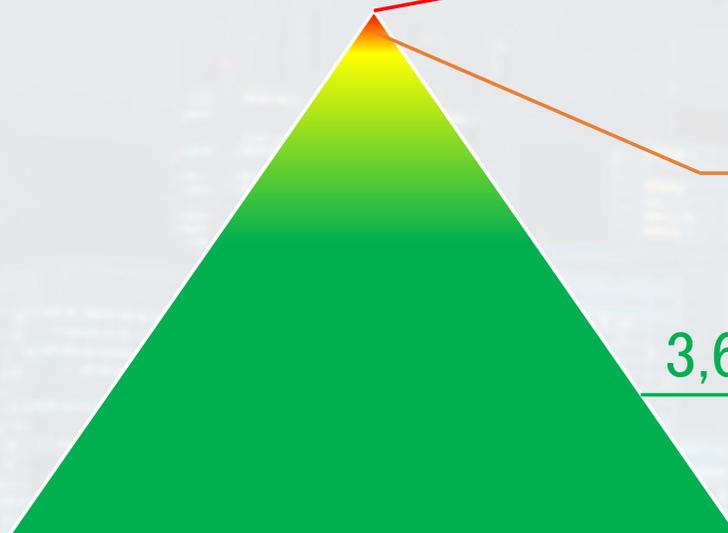
業績は安定・年々増加傾向

2024年度売上高 **392億円**



会社規模

日本の企業数：約360万社



大企業
1,300社 0.04%

従業員2,000人超
売上3,195億円

中堅企業
9,000社 0.25%

従業員2,000人以下
売上300億円

中小企業
3,600,000社 99.71%

従業員300人以下
売上71億円

(出所) 経産省「経済センサス」「企業活動基本調査」

国内事業拠点

国内事業所数
37 Offices



本社：広島本社、東京本社

東北：青森

関東：横浜、日立、千葉

中部：名古屋

関西：大阪、堺、京都、和歌山、姫路

中国：広島(2か所)、福山、周南、宇部、大竹
東広島、三原、呉、岡山、松江、鳥取
光、防府、下関

四国：香川、愛媛、徳島

九州：福岡(2か所)、北九州
唐津、佐賀、長崎、福北

※本社・支社・支店

海外事業拠点

海外にも拠点を展開

海外勤務、海外出張などグローバルに活躍できる

中国

ベトナム

シンガポール

マレーシア

アメリカ

海外事業所数
5 Offices

SHINKAWA Electric Co., Ltd.

CONTENTS

目次

1

会社概要

2

事業内容

3

業務内容

4

人事制度

5

教育・研修制度

新川電機とは

「商社」



「メーカー」



2つの顔を持つ新川電機

「商社」としての新川電機



専門商社として、国内外へ最先端の技術と製品を展開

様々なプラントで使われる機器(工業計器・計測器など)やシステムの販売。
プラントの種類は石油化学・発電・医薬品・紙パルプ製造などいろいろです。

「技術商社」としての新川電機



販売後の技術的なサポート(ハード・ソフト両面から)

プラントを制御するシステムの設計、ソフトウェア開発、
電気計装工事からスタートアップ、保守メンテナンス etc.

「メーカー」としての新川電機

業界シェア率 約80%



自社ブランド製品

新川センサテクノロジーで自社製品(変位・振動計、監視システム)を製造
H3ロケット(JAXA)、鉄道、リニアモーターカー、発電プラントなどで使用

「トータルエンジニアリング」を提供

Planning Support Engineering

プランニング サポート エンジニアリング

全ての業務において、
各種の専門技術を有機的に結集



保守・メンテナンス部隊にて、
長期的にバックアップ

CONTENTS

目次

1

会社概要

2

事業内容

3

業務内容

4

人事制度

5

教育・研修制度

ビジネスフィールド

全国の工業地帯、官公庁、地方自治体

プラント制御・稼働維持を行っています



社会インフラを支える企業

発電プラント、浄水施設などの
生活に欠かせないインフラを支えています



職種紹介

営業

プラントの操業のみならず経営の観点から、顧客の課題を発見し、解決するための提案を行う。



システムエンジニア

顧客に提供するシステムの詳細設計と構築を行う。また高度制御や操業改善などに必要なソフトウェアの開発も行う。



フィールドエンジニア

プラントが長期にわたり安全かつ正確に稼働するよう、製品導入後の保守やサービスや技術支援を行う。



CONTENTS

目次

1	会社概要
2	事業内容
3	業務内容
4	人事制度
5	教育・研修制度

給与・手当



初任給

大学院卒 : 267,109円

大学卒 : 248,335円

高専卒 : 235,819円

賞与

年2回支給(7月・12月)

期末賞与支給(2月)※業績次第

各種手当

奨学金返済支援手当(30歳まで10,000円/月支給)

時間外手当(1分単位で残業計算)

通勤手当(150,000円/月まで)

都市手当(7,000円/月)

住宅手当(14,000円/月~80,000円/月)

食事補助支給(4月研修時800円/日)

福利厚生

独身寮制度：30歳まで6,000円/月

企業型確定拠出年金制度

従業員持株会制度

資格取得援助制度(通信教育無償)

誕生祝・永年勤続表彰制度



ワークライフバランス

日本企業

平均年間休日

115日

平均有給取得率

62%以上

平均残業時間

22.5時間/月

新川電機

25年度 年間休日

124日

有給取得70%以上

半休・時間年休制度

23年度
平均残業時間

15時間/月

ワークライフバランス



「子育てサポート企業」認定

広島県で82社(2024年)

育児・介護休業制度充実

男性社員も育休多数取得



「働き方改革推進企業」

長時間労働の削減

各種休暇の取得促進

介護の両立支援



2025

健康経営優良法人

KENKO Investment for Health

大規模法人部門

従業員への健康教育の企画・実施

ストレスチェックの実施

女性の健康に関する施策の立案・実施

感染症予防に関する施策の立案・実施

喫煙率低下に向けた取り組み

健康診断結果による保健指導

CONTENTS

目次

- 1 会社概要
- 2 事業内容
- 3 業務内容
- 4 人事制度
- 5 教育・研修制度**

教育制度

【SECカレッジ】

社員一人ひとりが主体的に学び、
自身が目指すキャリアや将来像を実現するために
集合研修や通信教育を通して多角的にサポート

教育内容

社会人に必要な一般教養から
専門教育や技術教育、階層別教育など

〈SECカレッジカリキュラム〉

	ねらい	必須研修	選択研修			職種別研修	
 新入社員	周囲の指導を仰ぎ、 任された仕事を完遂で できるようになる	新人受入 1年目 フォロー					初級計表 エンジニア
 若手社員	自身の定常業務を安定 して遂行することで組織 に貢献できるようになる	2年目 フォロー 3年目 フォロー					初級 営業職 初級 SVE 事務職
 中堅社員	自身の定常業務を安定 して遂行することで組織 に貢献できるようになる		中堅 (基礎) 中堅 (応用) 課題解決		選抜 英語	トレーナー	中級 営業職
 リーダー	高い個人目標の達成 を通して、組織の業績 を牽引することができる ようになる		リーダー				
 課長	部下育成や部下同士 の関係性作りを通じて、 自組織の業績達成が できるようになる	新任 管理職		キャリア			
 部長・拠点長	自身の管轄している複数 の組織を束ね、業績達成 ができるようになる		部門 経営者 実践 プログラム				

新入社員研修



選考フロー

募集職種(総合職)

営業



システムエンジニア



フィールドエンジニア



選考フロー

【一次選考】

書類選考
(履歴書、成績証明書、ES)

【二次選考】

適性検査(WEB受検)
個人面接(オンライン形式)

【三次選考】

適性検査(WEB受検)
個人面接(対面形式)

私たちは

新しい価値の創造を通じて

社会に貢献します

お客様の「想像」を
『創造する』

新川電機

検索

